

**Положение об антикоррупционной политике  
Муниципального бюджетного учреждения  
«Спортивная школа олимпийского резерва по  
единоборствам им. В.Я.Кульбякина»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по единоборствам им. В. Я. Кульбякина» (далее – МБУ «СШОР по единоборствам») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУ «СШОР по единоборствам».

1.2. Антикоррупционная политика МБУ «СШОР по единоборствам» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», [Указом](#) Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. N 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», [Указом](#) Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. N 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», с учетом Методических [рекомендаций](#) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом МБУ «СШОР по единоборствам», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «СШОР по единоборствам».

2. Цели и задачи

Приверженность МБУ «СШОР по единоборствам» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация МБУ «СШОР по единоборствам» может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МБУ «СШОР по единоборствам», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МБУ «СШОР по единоборствам» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБУ «СШОР по единоборствам».

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБУ «СШОР по единоборствам»;

- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации МБУ «СШОР по единоборствам» на должном уровне.

### 3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ «СШОР по единоборствам».

Система мер противодействия коррупции в МБУ «СШОР по единоборствам» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ «СШОР по единоборствам».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ «СШОР по единоборствам» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ «СШОР по единоборствам» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ «СШОР по единоборствам» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ «СШОР по единоборствам» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ «СШОР по единоборствам» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ «СШОР по единоборствам» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Работники МБУ «СШОР по единоборствам», находящиеся с МБУ «СШОР по единоборствам» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми МБУ «СШОР по единоборствам» вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников МБУ «СШОР по единоборствам», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «СШОР по единоборствам».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ «СШОР по единоборствам».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБУ «СШОР по единоборствам» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника МБУ «СШОР по единоборствам» конфликте интересов.

7. Специальные обязанности работников МБУ «СШОР по единоборствам», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в МБУ «СШОР по единоборствам»:

- руководство МБУ «СШОР по единоборствам»;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники МБУ «СШОР по единоборствам», чья деятельность связана с коррупционными рисками; лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами МБУ «СШОР по единоборствам» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ «СШОР по единоборствам»;
- рассматривать сообщения о случаях склонения работников МБУ «СШОР по единоборствам» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ «СШОР по единоборствам», контрагентами или иными лицами;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников МБУ «СШОР по единоборствам»;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ «СШОР по единоборствам» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

## 8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в МБУ «СШОР по единоборствам» полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по антикоррупционной деятельности МБУ «СШОР по единоборствам».

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности МБУ «СШОР по единоборствам».

8.3. Комиссия подчиняется начальнику МБУ «СШОР по единоборствам», а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в МБУ «СШОР по единоборствам».

## 9. Перечень реализуемых МБУ «СШОР по единоборствам» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения.

### 9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «СШОР по единоборствам»;
- разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности МБУ «СШОР по единоборствам»;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «СШОР по единоборствам», стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников МБУ «СШОР по единоборствам».

### 9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками МБУ «СШОР по единоборствам» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику МБУ «СШОР по единоборствам» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ «СШОР по единоборствам», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- введение процедур защиты работников МБУ «СШОР по единоборствам», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

### 9.3. Обучение и информирование работников МБУ «СШОР по единоборствам» :

- ознакомление работников МБУ «СШОР по единоборствам» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- предоставление беспрепятственного доступа работникам МБУ «СШОР по единоборствам» к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников МБУ «СШОР по единоборствам» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБУ «СШОР по единоборствам» требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность работников МБУ «СШОР по единоборствам» за несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам».

10.1. Работники МБУ «СШОР по единоборствам» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники МБУ «СШОР по единоборствам», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам».

10.3. Каждый работник МБУ «СШОР по единоборствам» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБУ «СШОР по единоборствам» и локальными нормативными актами МБУ «СШОР по единоборствам», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам» и внесение в нее изменений

11.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику МБУ «СШОР по единоборствам» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам» может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике МБУ «СШОР по единоборствам».

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики МБУ «СШОР по единоборствам» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика МБУ «СШОР по единоборствам» доводится до сведения всех работников МБУ «СШОР по единоборствам», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности МБУ «СШОР по единоборствам».

12. Заключительные положения.

12.1. Настоящее положение действует с момента введения в действие до момента отмены. Внесение изменений и дополнений в положение происходит тем же путем, что и его принятие - приказом учреждения.

12.2. Место хранения оригинала положение: помещение, предназначенное для ведения кадрового делопроизводства. Ответственный за хранение: специалист, ответственный за ведение кадрового делопроизводства.

Директор МБУ «СШОР по единоборствам»



В. С. Никитин